



Le décor est planté, les acteurs sont sur les planches...

La Direction a fait le bilan des actions menées suite aux NAO 2017.

Les syndicats ont déroulé les grandes lignes de leurs demandes.

**Le SNTA FO R2C vous dévoile les revendications NAO 2018 SUR LES REMUNERATIONS ET CONDITIONS DE TRAVAIL qui sont enrichies de vos suggestions.**

*Première représentation à St Etienne le 06 AVRIL 2018, le rideau se lève :*

**Le SNTA FO R2C demande le maintien des dispositions NAO 2017, telles que négociées et signées l'année dernière.**



## AVANTAGES SOCIAUX



### 1 jour de congé exceptionnel pour le décès d'un oncle, d'une tante d'un neveu ou d'une nièce



Prorogation de la politique d'égalité entre les femmes et les hommes  
Prorogation de la mesure exceptionnelle relative a la mise en place d'un congé spécial en cas de mariage ou pacs d'un père, mère, frère ou sœur  
Prorogation de la mesure relative à l'autorisation d'absence pour garde d'enfant  
Prorogation de la mesure remplacement des chefs d'établissements  
Prorogation de la mesure des salariés< Tournants  
Prorogation de l'amélioration du congé de paternité et accueil du jeune enfant  
Prorogation de la revalorisation des contrats pour les salariés à temps partiel



### Obtention d'un JRC pour les temps partiels au bout de 24 mois et non plus à 60 mois

Le SNTA FO demande la revalorisation des JRC avec 1 jour supplémentaire pour tous

Le SNTA FO demande la journée de solidarité offerte pour 2018

Le SNTA FO demande le passage à 24 heures pour tous les salariés qui ont un contrat inférieur à celui-ci

Le SNTA FO demande que les salariés qui travaillent un jour férié cette journée soit payé double et non récupérable



## MESURES EN FAVEUR DU POUVOIR D'ACHAT



### EMPLOYES OUVRIERS :

Augmentation générale des salaires réels de **+ 2 %** en une seule fois au 1<sup>er</sup> juin ainsi que les non impactés

Enveloppe de 1 % des salaires réels pour les promotions.



### AGENTS DE MAÎTRISE :

DOTATION **+ 1 %** DE LA MASSE SALARIALE CONSACREE POUR L'ANNUALISATION DE LEURS REMUNERATIONS

Enveloppe de 1 % des salaires réels pour les promotions.



### CADRES : IDEM QUE POUR LES AGENTS DE MAITRISES

Le rideau est tombé sur le premier acte...



**Deuxième ACTE prévu  
le 27 AVRIL 2018**



**Thibault**  
Temps de travail  
Rémunération  
**Nicolas**  
Conditions de travail



Emplois  
Mutations  
Missions  
Règles \*  
de gestion



*Ensemble, sinon rien*