

**Le cru 2020 est
en bouteille**



La 3^{ème} réunion de négociation annuelle obligatoire s'est tenue mardi 3 mars.

A ce stade, il y a deux propositions, avec ou sans signature d'un accord...

Faut-il voir la bouteille à moitié pleine ou à moitié vide ??? C'est à vous de décider...

OPTION 1

Si signature d'un accord :

SALAIRES (application au 1^{er} avril 2020) :

Employés/ouvriers : + 1,5 % (+1,2 % en augmentation générale et + 0,3 % pour les promotions)

Revalorisation de salaire d'au moins 1,5 % pour tout passage à l'échelon C

Agents de Maîtrise : + 1,5 % (+0,6 % en augmentation générale, + 0,6 % en augmentation individuelle et 0,3 % pour les promotions)

Au 1^{er} juin, +1,2 % sur les grilles des minimas pour tous (E/O, AM+C)

Cadres : enveloppe de 1,5 % (1,2 % en augmentation individuelle et 0,3 % pour les promotions)

L'ensemble des autres éléments de rémunération (astreintes, travail habituel du dimanche pour l'encadrement) seront revalorisés de 1,2 %.



OPTION 2

En l'absence d'accord, application unilatérale de la part de la direction de DCF :

Pour les employés : 0,8% en augmentation générale et 0,4% en promotions

Pour les AM : 0,4% en augmentation générale et 0,4 en augmentation individuelle et 0,4% en promotions

Pour les cadres : 0,8% en augmentation individuelle et 0,4% en promotions

L'ensemble des autres éléments de rémunération (astreintes, travail habituel du dimanche pour l'encadrement) seront revalorisés de 0,8 %.



Dans les deux cas, les revendications suivantes, portées par le SNTA FO, seront retenues :

- Augmentation du forfait repas (passage de 3,25 € à 3,35 € sur Paris et de 2,90 € à 3 € en province)
- Extension de la retraite progressive pour les temps partiels
- 2 jours seront octroyés à un salarié pour le remariage ou pacs d'un ascendant.

Pour le reste, reconduction quasi généralisée des mesures obtenues en 2019...

Sauf pour l'abondement, qui sera limité à 580 € !

**Le SNTA FO, c'est ensemble sinon rien,
raison pour laquelle toutes les sections sont consultées.**