



## **RECOURS au CHOMAGE PARTIEL : ça continue**

(voir tract SNTA FO du 10 avril 2020)

Le recours à l'activité partielle (chômage partiel) peut prendre 2 formes : la diminution de la durée hebdomadaire du travail ou la fermeture temporaire de tout ou partie de l'établissement.

Son principe est de **compenser la perte de revenu occasionnée pour les salariés**, du fait de la réduction de leur temps de travail en deçà de la durée légale, conventionnelle ou contractuelle, tout en aidant les employeurs à financer cette compensation.

L'entreprise, avant de pouvoir placer ses salariés en chômage partiel, doit effectuer une demande d'autorisation auprès de l'Unité départementale de la Direccte dont relève géographiquement son établissement.

### **RAPPEL :**

Selon les sites :

➡ **Seuls certains services sont touchés...**

➡ **Pour d'autres magasins, tous les salariés seront mis en chômage partiel.**

Chaque magasin adaptera le taux de l'activité partielle.

Le CSE doit être informé, mais les Directeurs ont légalement 60 jours pour déclencher une réunion de CSE.

### **LISTE DES MAGASINS CONCERNES AU 14 AVRIL**

**Albi**  
**Angers Espace Anjou**  
**Argenteuil**  
**Arles**  
**Bourges**  
**Clermont Ferrand**  
**Fontaine Grenoble**  
**Istres**  
**Lanester**  
**Lannion**  
**Le Puy**  
**Limoges**  
**Mandelieu**  
**Marseille Barnéoud**  
**Montélimar**  
**Quimper**  
**St Etienne Monthieu**  
**Toulouse Basso Cambo**  
**Troyes**  
**Villeneuve Loubet**

**Nous savions que d'autres magasins seraient concernés par cette mesure. Et maintenant ??**

**RAPPEL :** la Loi prévoit que les salariés placés en activité partielle percevront 84% de leur salaire net.  
**MAIS** la Direction s'est engagée à maintenir 100% de la rémunération des salariés concernés...

Le 14 avril 2020

**LE SNTA FO, C'EST ENSEMBLE SINON RIEN**