

### Salariés annualisés et modulables, vous êtes concernés !!

La crise sanitaire a bon dos.



La modulation du temps de travail fait partie du quotidien des salariés depuis de nombreuses années. Elle permet notamment d'adapter l'organisation du travail à l'activité.

Or, le SNTA FO a constaté que beaucoup de salariés ne modulaient pas ou plus.

La crise sanitaire a bon dos, et les Directeurs en profitent !



Ils demandent aux salariés de faire un courrier pour dire qu'ils ne prendront pas leur semaine à zéro, ou ils suppriment celle-ci du fait que les modulations ne sont pas faites.

La crise sanitaire a bon dos, et fait dérailler certains, prenant de curieuses décisions, qui vont à l'encontre des accords dont le SNTA FO est signataire.

### Le SNTA FO entend bien se faire respecter :



Si la modulation en fin de période n'est pas réalisée du fait de l'employeur, alors ce sera **tant pis pour l'employeur !**

- Les semaines à zéro devront être prises
- En aucun cas les salariés ne doivent être pénalisés

*Au fil du temps, le SNTA FO négocie des accords et obtient des droits supplémentaires pour les salariés.*

# **FAITES-VOUS RESPECTER !**

### Pour vous aider, rapprochez-vous de vos élus FO.