



Restau'

**SALAIRES 2009**  
**Les propositions de la direction**  
**Nos contres propositions**

Le 2 avril 2009 a eu lieu la deuxième réunion de *Négociation Annuelle Obligatoire sur les salaires et les conditions de travail* au sein Casino Restauration.

Dans un contexte économique difficile, et plus particulièrement dans la Restauration, et surtout dans notre société, la Direction Générale souhaite « *continuer une politique sociale malgré tout* » **contexte des recherches des aides à l'emploi**

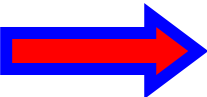
Comme en 2008, la DRH de Casino RESTAURATION ne souhaite pas pratiquer une « politique de petits pas », encore plus particulièrement cette année.

De ce fait, il présente l'intégralité des propositions :

**SALAIRES 2008 :**

1) Revalorisation de la grille des minima SNRPO (CCN) applicable au 1er Juillet 2009

**Pour les salariés Employés/ouvriers + agent de maîtrise**



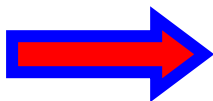
Statuts	Niveau	Échelon 1	Échelon 2	Échelon 3
Employés – ouvriers	I	8.89	8.93	8.97
Employés – ouvriers	II	9.10	9.25	9.46
Agents de maîtrise	III	10.06	10.57	11.08

2) AUGMENTATION GENERALE pour les salariés non impactés par la mise en place de la grille de l'ordre **de + 2 %** au 1er juillet 2009.

- **Cadres** : Augmentations individualisées sur la base de 2% de la masse salariale

**EMPLOI ET CONDITIONS DE TRAVAIL**

PLATEAU REPAS revalorisation au 1er juillet à **10€10** pour la nouvelle indemnité de repas valable à cette date.



**Mesures visant l'ensemble des salariés du groupe Casino**

**ABONDEMENT de la Direction** sur les sommes (intéressement + versements volontaires limités à 1700 €, abondement plafonné à 925 €) versées sur le Plan d'Épargne Entreprise.

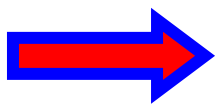
L'abondement sera versé QUEL QUE SOIT le fonds destinataire (CAS S, CAS R, CAS D, CAS A) avec

Tranches de versement	Abondement
De 0 à 100 €	100 %
> à 100 € jusqu'à 200 €	75%
> à 200 €	50%

pourcentage plus intéressant pour ceux qui ont moins de possibilité d'épargne.

Carte fidélité + carte salarié

**pour TOUS** les salariés permettant de bénéficier des même remises sur achats que celles de la carte de paiement salarié + étude pour assurer des facilités de paiement "sans frais" mise en place du 6 fois sans frais pour un achat minimum de 150€ BAS, BLS



**Encore un effort .... Nous sommes sur la bonne voie !**

Même si ces propositions ne sont pas totalement au niveau de nos revendications, JAMAIS au cours de ces dernières années, la Direction n'avait avancé de telles propositions.

**Les états généraux de la restauration sur la répartition de la baisse de la TVA y contribuerait-il ?**

**Quelles améliorations sont encore souhaitables ?**

Nous avons fait valoir des points qui nous paraissent importants et à ne pas négliger ; en particulier :

- sur la carence maladie pour sa suppression en cas de premier arrêt annuel
- Que la revalorisation générale pour tous ait lieu dans les délais les plus brefs, nous avons demandé pour le mois de mai payé le 10 juin 2009.

La prochaine réunion aura lieu mercredi 17 avril 2009 à St Etienne.

↳ **IL NE DOIT PAS S'AGIR D'UNE SIMPLE RELECTURE D'UN PROJET D'ACCORD.**

**Contacts FO Casino restau**

Aureda Bacha DS [Cafirm@aol.com](mailto:Cafirm@aol.com) Adeline joseph 06-80-22-71-43 DS Site Ch BANCILHON 06-85-07-88-30 DSC +RS [arpagon2@wanadoo.fr](mailto:arpagon2@wanadoo.fr) Consuela Lanoue 06-64-20-22-41 <mailto:consuela@tele2>  
Myriam Vey 06-77-11-93-21 DS <mailto:vmыр888@aol.com> Louisa DJENDELI 06-66-05-61-52 DS site  
Michaz Patrick 06-12-39—26-63 [Patrick.michaz19@aliceadsl.fr](mailto:Patrick.michaz19@aliceadsl.fr)

Narbonne le 3 avril 2009



**Restau'**

POUR AFFICHAGE SUR LE PANNEAU DE L'ORGANISATION SYNDICALE SNTA - FO CASINO