

SALAIRES NAO 2009 : CONCLUSION !

Le 12 mars 2009, a eu lieu la 3^{ème} réunion de la négociation annuelle obligatoire .

Un projet d'accord collectif nous a été présenté. Il reprend des propositions de la Direction et tenant compte de certaines de nos revendications syndicales.

SALAIRES EMPLOYÉS/OUVRIERS:

Au 1^{er} mars 2009 : application de la grille des minima de la convention collective en €

| | 1A | 1B | 2A | 2B | 2C | 3A | 3B | 3C | 4A | 4B | 4C |
|-------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|------|------|------|------|------|------|------|
| En juin 2008 | 1311 | 1311 | 1311 | 1325 | 1350 | 1370 | 1380 | 1430 | 1450 | 1475 | 1586 |
| Au 1^{er} mars | 1326,99 | 1332,73 | 1330,81 | 1347,07 | 1350 | 1370 | 1380 | 1430 | 1450 | 1475 | 1586 |
| % d'évolution | + 1,2 % | + 1,6 % | + 1,5 % | + 1,6 % | - | - | - | - | - | - | - |

- Incidence uniquement sur les niv 1A à 2B, la grille Easydis étant supérieure sur les autres niveaux (à noter qu'en juillet 2008, le smic avait eu une incidence uniquement sur les mêmes niveaux)

Au 1^{er} AVRIL 2009 : AUGMENTATION GENERALE SUR LES SALAIRES REELS

- Selon les modalités suivantes :
 - Salaires < à 1350 € ➔ + 2,5 %
 - Salaires > à 1350 € et < à 1450 € ... ➔ + 2,25 %
 - Salaires > à 1450 € ➔ + 2,0 %

- Dans le « contexte » de l'année 2009, un effort particulier est réalisé sur les plus bas salaires.

Au 1^{er} juin 2009 : REVALORISATION DE LA GRILLE DES MINIMA EASYDIS en €

| | 1A | 1B | 2A | 2B | 2C | 3A | 3B | 3C | 4A | 4B | 4C |
|---------------------------------|-------------|---------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| En juin 2008 | 1311 | 1311 | 1311 | 1325 | 1350 | 1370 | 1380 | 1430 | 1450 | 1475 | 1586 |
| 1^{er} juin 2009 | 1327 | 1332,8 | 1340 | 1355 | 1380 | 1400 | 1430 | 1500 | 1550 | 1600 | 1659 |
| % d'évolution | + 1,2 | + 1,7 | + 2,2 | + 2,2 | + 2,2 | + 2,2 | + 3,6 | + 4,9 | + 6,9 | + 8,4 | + 4,6 |

Il est important de souligner que :

- ⇒ Cette nouvelle grille prend en compte l'accord 2007 obtenu par FO, avec une pente de 25 % (au lieu de 21% en 2008) pour l'écart entre le 1A et le 4C.
- ⇒ Les niveaux intermédiaires, entre le 1A et le 4C, sont **revalorisés** en conséquence
- ⇒ Cette grille spécifique intègre des « échelons C » qui n'existent pas dans la grille FCD.
- ⇒ Cette grille Easydis a **une réelle progressivité** - entre les niv 1A et 4B - de **20,5 %** alors que dans le même temps, la grille FCD - convention collective nationale – aura une progressivité de 9,8 %, soit pour Easydis, le double de la grille FCD (1451€ au niv4B).

CLASSIFICATIONS : passage à l'échelon C

En + de l'augmentation générale, le passage de l'échelon B au « C » sera accompagné d'une augmentation de salaire **minimum** dans les conditions suivantes :

- de l'échelon 2B à l'échelon 2C : augmentation minimum de **20 €**
- de l'échelon 3B à l'échelon 3C : augmentation minimum de **30 €**
- de l'échelon 4B à l'échelon 4C : augmentation minimum de **40 €**

COMMISSION CLASSIFICATIONS : programmation de réunions pour étude des classifications

ENCADREMENT

Au 1^{er} mars 2009 :

- incidence de la grille des minima de la CCN, revalorisation des minima Easydis sur tous les niveaux

| | Niv V | Niv VI | Niv VII | Niv VIII |
|------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| <i>Grille en 2008</i> | 1780 € | 1875 € | 2370 € | 2885 € |
| au 1^{er} mars 2009 | 1805 € | 1909 € | 2488 € | 2971 € |
| % d'évolution | + 1,4 % | + 1,8 % | + 4,98 % | + 2,98 % |

Salaires Agents de Maîtrise et Cadres : au 1^{er} avril 2009

- 2% de la masse salariale encadrement consacrée aux augmentations individuelles
- Toute personne qui n'aurait pas eu une évolution salariale de 1% sera reçue par sa hiérarchie.

Au 1^{er} juin 2009 :

- incidence de la grille des minima de la CCN, revalorisation des minima Easydis sur tous les niveaux

| - | Niv V | Niv VI | Niv VII | Niv VIII |
|------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| <i>Grille en 2008</i> | 1780 € | 1875 € | 2370 € | 2885 € |
| au 1^{er} mars 2009 | 1875 € | 2000 € | 2500 € | 3000 € |
| % d'évolution | + 5,3 % | + 6,6 % | + 5,4 % | + 4,0 % |

ÉGALITÉ FEMME / HOMME :

- **un budget**, compris dans le budget des augmentations individuelles, sera consacré pour réduire la disparité des rémunérations entre les femmes et les hommes.
- **De plus**, dans le cadre d'absence pour congé maternité lié à l'arrivée du 3^{ème} enfant, le complément de salaire sera pris en charge quel que soit le niveau de salaire de base

AUTRES MESURES

- **MEDAILLE DU TRAVAIL** : Pour 2009, **1 journée** non travaillée mais payée, accolée à la cérémonie, sera accordée aux salariés concernés.
- **RESTAURATION CONTRIBUTION EMPLOYEUR**: Pour l'année 2009, à/c du 1^{er} juin, augmentation de **5%** sur tous les sites où la contribution employeur est inférieure à 50%, et augmentation de **2 %** pour les autres sites dont la contribution est supérieure à 50%.

- **RECONDUCTION DE L'ABONDEMENT** de la Direction sur les sommes (intéressement + vers. volontaires limités à 1700 €, abondement plafonné à 925 €) versées sur le Plan d'Épargne Entreprise.

| Tranches de versement | Abondement |
|-------------------------|------------|
| De 0 à 100 € | 100 % |
| > à 100 € jusqu'à 200 € | 75 % |
| > à 200 € | 50 % |

- **PERCO (Plan d'Épargne Retraite Collectif)** : Négociation pour la mise en place d'un PERCO

ANALYSE DU SYNDICAT FO

Malgré un environnement économique extrêmement difficile où L'EMPLOI est en première ligne, la Direction a décidé de poursuivre la politique contractuelle.

Nous n'avons pas été entendus sur tous les points, notamment pour les salariés ayant une certaine ancienneté, et aussi pour l'encadrement, mais nous pouvons considérer néanmoins les dernières propositions de la Direction comme un compromis, basé sur nos revendications.

Cela doit permettre, dans cet environnement extrêmement difficile, **« D'ASSURER »** concrètement le présent en 2009, et d'offrir une nouvelle base, pour pouvoir continuer dans la voie de la construction de notre statut social.