

Le 26 janvier 2011 a eu lieu pour DCF la première réunion de Négociation Annuelle Obligatoire sur l'emploi, les salaires et les conditions de travail. **FO REVENDIQUE :**

## 1. AUGMENTATION GENERALE POUR TOUS LES SALARIES

### + 4%

**APPLICABLE AU 1<sup>er</sup> JANVIER 2011, en 1 seule fois**

- pour les employés/ouvriers : **SUR LES SALAIRES REELS**
- pour les vendeurs : **SUR LES MINIMA**
- Pour l'encadrement : répartition **SUR SALAIRES REELS**  
+ AUGMENTATION INDIVIDUALISEE  
pour tenir compte des spécificités encadrement

*NOTA : Pour les vendeurs, la direction travaille sur un projet de refonte des systèmes de rémunération. Dès que le projet sera finalisé, elle reviendra vers les organisations syndicales (avant fin mars).*

## 2. REVALORISATION DES GRILLES des minima

- pour les **EMPLOYES/OUVRIERS** : OBJECTIF : MAINTENIR la PENTE de la grille à **25 %**  
avec le 1<sup>er</sup> niveau (1A) = **SMIC + 1 %**

Niveaux	1A	1B	2A	2B	3A	3B	4A	4B
Taux horaire	<b>9,09</b>	<b>9,33</b>	<b>9,40</b>	<b>9,46</b>	<b>9,82</b>	<b>10,05</b>	<b>10,38</b>	<b>11,36</b>
Minima base 36h	<b>1424</b>	<b>1462</b>	<b>1472</b>	<b>1482</b>	<b>1538</b>	<b>1574</b>	<b>1626</b>	<b>1780</b>

- pour l'**ENCADREMENT** :

Niveaux	5	6	7	8	9
minima	<b>1851</b>	<b>1957</b>	<b>2551</b>	<b>3060</b>	<b>3430</b>

## 3. MAINTIEN de la POSSIBILITE de PASSAGE à TEMPS COMPLET ou à un CONTRAT SUPERIEUR pour les temps partiels qui le souhaitent

Exemples : passage de 30 à 36h ou passage de 28 à 30h

## 4. CLASSIFICATIONS : déterminer un mécanisme d'augmentation pour tout changement de niveau pour les salariés au dessus de la grille + Reprise des NEGOCIATIONS sur la mise en place de l'ECHELON C :

En 2010, FO n'a pas été entendu et a refusé de signer le projet d'accord proposé par la direction, car il ne correspondait pas aux attentes des salariés et à nos revendications : reconnaissance de la polyvalence, de l'expérience, du professionnalisme, ...

## 5. DUREE DE TRAVAIL QUOTIDIENNE : 8 heures MAXI

## 6. MAINTENIR LE DISPOSITIF D'ABONDEMENT (Plan Epargne Groupe) + AUGMENTER L'ENVELOPPE pour l'ELARGIR au Compte Epargne Temps (monétisation des jours C.E.T. au P.E.G.) et au Plan Epargne Retraite Collectif

## 7. REVALORISATION de la PRIME D'ASTREINTE et des INDEMNITES KILOMETRIQUES

## 8. ACCELERER la politique d'EQUITE de REMUNERATION entre FEMMES et HOMMES

## 9. MAINTIEN DES EFFECTIFS et PRESERVATION DE TOUS NOS EMPLOIS

**Augmenter les salaires,**

**Préserver le pouvoir d'achat des salariés,**

**C'est VITAL pour les salariés et l'entreprise  
(d'autant plus pour une entreprise de distribution !)**

Prochaine  
réunion  
**mardi 15**  
février