



ELECTIONS des représentants du personnel

du 8 au 17 novembre 2010

Chers (es) Collègues,

**C'est un grand moment qui se prépare,
dans la mesure où il y va à la fois « de la défense de vos intérêts collectifs et personnels ».**

Du 8 au 17 novembre 2010, **vous allez être appelés à élire les délégués du personnel** (D.P.) et les membres du **comité d'établissement** (C.E.) pour une durée de 4 ans. **Mais quels sont leurs rôles respectifs ?**

Les D.P. ont pour mission de présenter toutes les réclamations individuelles et collectives à l'employeur et de faire respecter l'application des textes (lois, code, convention, ...). En outre, ils peuvent saisir l'inspecteur du travail des plaintes et observations relatives à l'application du droit du travail et l'accompagner dans ses visites.

Le C.E. a des attributions économiques et professionnelles : consultation sur les questions qui intéressent la marche générale de l'établissement, le temps de travail, la formation professionnelle, les nouvelles technologies, En synthèse, sur tous les projets qui peuvent avoir des incidences sur l'emploi et sur les conditions de travail.

Le CE est réuni mensuellement. Et le CE assume aussi la gestion des activités sociales et culturelles.

Les élus DP et CE éliront ensuite les membres du **CHSCT** (comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail)

Tout en conservant leur spécificité,
les cadres et agents de maîtrise sont eux aussi des salariés.

*Aussi nos actions sont fondées sur les valeurs de solidarité entre toutes les catégories de salariés.
Elles visent à représenter, défendre et promouvoir les intérêts de chacun sans les isoler.*

Dans le Groupe Casino, FO a des élus parmi les employés et dans l'encadrement.

FO est présent pour vous, quelque soit votre problème, votre catégorie professionnelle, vos responsabilités.

Notre efficacité, notre sérieux est reconnue et confirmé de « bouche à oreille ».

Ainsi, nous avons de + en + de dossiers Encadrement pour aider et solutionner un problème.

Nos démarches sont toujours confidentielles dans le respect des personnes.

Nous sommes candidats : nos engagements

- *AGIR pour la défense de nos emplois et promouvoir l'Emploi*
- *AGIR pour la défense de notre pouvoir d'achat*
- *AGIR pour promouvoir l'égalité professionnelle femme/homme*
- *AGIR pour l'amélioration de nos conditions de travail*
- *AGIR pour trouver l'équilibre entre vie privée / vie professionnelle*
- *AGIR pour affirmer nos droits au respect face aux injustices et aux humiliations*
- *AGIR pour gérer, en vous y associant, les activités sociales.*

**Afin d'atteindre nos objectifs et respecter nos engagements,
nous avons choisi de rejoindre FO première organisation du Groupe Casino.**

Pour sa communication, FO Casino, dispose d'un SITE Internet au service des salariés

Vous pouvez retrouver FO Casino en ligne sur www.focasino.com, avec la possibilité de retrouver vos droits, nos actions, le bulletin d'adhésion, nos coordonnées téléphoniques, électronique...

Pour confirmer nos engagements,

Pour faire le choix de la responsabilité, de l'efficacité, de la solidarité

Votez pour les listes entières FO

Liste des candidats FO, au verso



Vos candidats FO aux élections CE et DP / siège DCF

Vote électronique, du 8 au 17 novembre 2010

Pourquoi nous présentons notre candidature !

Equipe nouvelle

FO Casino vous propose cette année une nouvelle alternative aux syndicats que vous retrouvez, de mandat en mandat, pour les élections des Délégués du Personnel et Comité d'Etablissement du Collège Agents de maîtrise et Cadres.

Structure syndicale nationale représentative

FO Casino est reconnu par ses actions concrètes au sein du Groupe Casino comme un élément social constructif de tous nos avantages sociaux, en se battant pour la prévoyance, complémentaire maladie, PERCO, intéressement...

Une présence syndicale de proximité

Les élus FO bénéficient d'une structure, d'informations, d'un service juridique pour aider et défendre « sans exclusive » chaque salarié en difficulté, quelque soit sa catégorie professionnelle, sa position syndicale.

Nos revendications sur un plan général et spécifique

Nos équipes ont connu au sein de la société DCF, comme chacun le sait, la restructuration des services DCF en région, en magasins ou ailleurs. Ces réorganisations ont bien sûr changé les conditions de travail des équipes « sur le terrain » mais aussi celles des personnes du Siègle.

Nous souhaitons ouvrir un dialogue social sur ce sujet avec la Direction et agir face aux dysfonctionnements que ces réaménagements ont provoqués.

Par exemple, en proxi, nous sommes déjà à 6 mois d'existence de cette nouvelle organisation. Elle a permis une promotion de personnes mais elle demeure :

- inégale d'une direction opérationnelle à une autre : staff DO idem/effectif quelque soit le nombre de magasins
- inégale d'un individu à un autre : même fonction, salaire et niveau différents
- inégale aux objectifs d'effectif : services en sous-effectif ou sollicité de trop

FO Casino est la « 1ère organisation syndicale » au sein du Groupe Casino. Son action sérieuse est reconnue des salariés. Elle est respectée et écoutée par la Direction.

Les élus (es) bénéficient de formation pour les aider dans leurs fonctions, au service des salariés.

C'est un syndicat indépendant, avec une action responsable hors de toute démagogie ou idéologie

« Pour ces raisons, nous avons rejoint FO et présentons notre candidature à vos suffrages

	Collège Agents de maîtrise		Collège Ingénieurs et Cadres	
	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants
CE	Gaëlle GAUTHIER Patrick BEGOC Christophe MONDON	Jean-Claude HATIER Fabrice DARRAS Alexis SAEZ	Jérôme FOLLET Thierry JUAN	Thierry JUAN Jérôme FOLLET
DP	Collège Ingénieurs / Cadres / Agents de maîtrise			
	Titulaires		Suppléants	
	Patrick BEGOC Jérôme FOLLET Alexis SAEZ Gaëlle GAUTHIER Christophe MONDON		Thierry JUAN Fabrice DARRAS Jean-Claude HATIER Patrick BEGOC Christophe MONDON	